



Verslag Tussentijdse Algemene Ledenvergadering dd 27 mei 2014

Aanwezig: 26 leden. Zie presentielijst.

Afw .mk: Tom Groenendijk, ouders van Olaf van der Heide (lid Funkey)

1. Opening

Frank opent de ALV om 20.00 uur en heet alle aanwezigen welkom.

Hij geeft een impressie van zijn eerste jaar als voorzitter:

- Funkey hockey groeit maar door. De trainingen olv van Sietske Smit-Geerards en Tinie Zijlstra worden goed bezocht. Alle scholen in de gemeente zijn bezocht door deze twee dames.
- Heren 1 blijft in de 3^e klasse hockeyen.
- Dames 1 promoveert naar de 3^e klasse.
- De club groeit nog steeds. Er zijn op dit moment 50 leden die opgezegd hebben. Zeker genoemd moet worden Gerard ter Denge, die stopt na 35 jaar lid te zijn geweest met hockeyen ivm knieproblemen.
- De club loopt zijn doel voorbij. De doelstellingen die voor 2016 gepland stonden nav de strategiesessie zijn behaald. 2 teams in de 3^e klasse!
- In september/oktober willen we een nieuwe strategiesessie organiseren olv de Bond om te kijken waar we willen staan over 5 tot 8 jaar.
- Het inplannen en op komen dagen van de scheidsrechters op zaterdag loopt goed. Dit mede dankzij Luuk ten Dam. Van Luuk nemen we later in deze vergadering afscheid.
- Op voorstel van Amarins en Femke Verheijen hebben we het roken op het terrein beperkt. Zo zijn er borden opgehangen voor een rookvrije zone langs de velden. Er zijn asbakken geplaatst en op die plekken mag alleen nog maar gerookt worden.
- Er komt een nieuw kassasysteem gesponsord door de Rabobank
- Er ligt een plan met de Vliegende Bal om gezamenlijk een hek te plaatsen.
- De barcommissie doet goede zaken.

Kortom, we hebben veel hoogte punten beleefd maar ook dieptepunten.

Hierbij opent Frank de vergadering.

2. Ingekomen stukken:

Geen ingekomen stukken.

3. Vaststellen agenda.

De agenda wordt vastgesteld.

4. Verslag ALV dd. 10 oktober 2013
Het verslag wordt per pagina doorgenomen.
Er zijn geen op en/of aanmerkingen.
Het verslag wordt goedgekeurd. Janine wordt bedankt.

5. Financiën
Er lag een idee om het huidige gebroken boekjaar aan te passen naar kalenderjaar. Bij nader inzien lijkt dit toch niet geschikt. Met uitzondering van de accommodatie gebruiksvergoeding hebben veel kosten een seizoen cyclus. Het gepresenteerde verslag is dus een tussenstand.
Jan wil meer overzicht geven door alles compacter te maken en is bezig een financieel pakket (Twinfield) aan te schaffen. Dit geeft veel gemak, zo kan maandelijks worden gerapporteerd.
Bijzonderheden bij het verslag: De kosten voor huisvesting zijn fors. De zaal hockeyinkomsten zijn gestegen, maar ook de afdracht naar de Bond is duurder geworden.

Bij de voorlopige begroting:
De ledengroei zit bij de jongste jeugd. Zaal hockeycontributie moet ook nog vastgesteld worden.

Vraag Henk Mulder:
Bij Sponsoring staat €9000,= Waar gaat dit geld heen?
Antw: de opbrengsten gaan naar algemene middelen.

Vraag Sietske Smit-Geerards:
Dames 1 en Heren 1 moeten in een bij voorkeur gesponsord uit-tenuue spelen.
Antw: Bestuur neemt dit op met de sponsorcommissie.

Vraag Dina Eringa:
Hoe komt de hoge raming voor trainers?
Antw: We moeten investeren in trainingen.

In de voorlopige begroting wordt de contributie voor 2014/2015 ongewijzigd vastgesteld.

6. Trainingsleden.
Voorstel van het bestuur is het trainingslidmaatschap af te schaffen. Redenen zijn onder meer dat ze mogen niet worden opgesteld in wedstrijden omdat zij geen bijdrage afdragen aan de Bond. Worden deze leden wel opgesteld dan kost de club dit een boete. En voor de trainers en coaches is de huidige situatie soms verwarrend. Volgens het huishoudelijk reglement kent de club feitelijk al geen trainingsleden, wel trimleden.

Nancy: Er moeten wel goede afspraken hierover gemaakt worden bij de teamindelingen.



Er wordt gestemd over het volgende voorstel:
Een persoon kan lid worden als spelend lid of als trimlid.
Van de aanwezige leden zijn 17 voor, 7 tegen en 5 onthouden zich van stemming.
Het voorstel wordt aangenomen.

Opmerking Doremiek Grakist: We moeten nu wel oppassen dat we hierdoor geen leden gaan verliezen.

De motivatie van dit voorstel zal door het bestuur en de TC op de site worden gezet.

7. Voorstel aanstellen Technisch manager
Het voorstel om de TC te versterken met een technisch manager is mede ontstaan om de TC te ontlasten en meer kennis te vergaren. Zo moet het nieuwe Technisch beleidsplan worden opgesteld.
De Technisch manager is een betaalde kracht voor 5 uur in de week.
Het bestuur heeft Sietske Smit Geerards gevraagd deze taak op zich nemen.

Vraag Henk Mulder: Hoe moeten we dit zien?
Antw Sietske: Trainers en coaches hebben behoefte aan advies. Ook het geven van feedback aan coaches en trainers.

Vraag Henk Mulder: 5 uur per week is wel erg weinig.
Antw Sietske: k zal buiten die 5 uur ook nog vrijwillige uren in de club steken.

Age Joustra: Het is veel werk om trainers en coaches te begeleiden. Dit lukt niet in 5 uur, Waarom niet in één keer goed?

Antw bestuur: Dit is een begin, als het meer moet en het meer kan, wordt het ook meer. We moeten ergens beginnen.

Vraag Ruth Gruber: Jonge trainers moeten een trainersopleiding gaan doen.

Antw Frank: Dit is een grote zorg. De jeugd heeft de toekomst en daar gaan we op inzetten en op de standaard teams heren 1 en dames 1. Maar we moeten ergens beginnen. Onderaan beginnen en uiteindelijk een bijdrage leveren aan Heren 1 en Dames 1.

Vraag Bart: Hoe wordt dit geëvalueerd en wanneer is het project geslaagd.
Antw: De TC heeft gevraagd om extra ondersteuning bij het opstellen van het beleidsplan. In september/oktober dit doel vaststellen.
Het is een "proefjaar" en Sietske doet al heel veel vrijwillig.

Na stemming mag het bestuur Sietske Smit-Geerards aanstellen als technisch manager.



8. Tuchtreglement.
Het tuchtreglement is herschreven en zal op de website worden gezet.
9. Presentatie accommodatie van Wouter Leijen
Het was een bewogen jaar voor `Accommodatie` De punten van de presentatie worden besproken en de lijst zal op de website worden geplaatst. De openstaande punten worden besproken:
 - Het hek links in de hoek van het 1^e veld wordt meegenomen.
10. Presentatie cashless betalen:
De barcommissie bestaat uit een leuke ploeg personen. Het plan ligt er om deze ploeg uit te breiden met 20 vrijwilligers die om de 2 a 3 weken kantinedienst draaien. Is er geen bezetting dan zal de bar niet open zijn. Dit om diefstal te voorkomen.

Iwan: Is het geen idee om een Snoep-drink automaat te plaatsen?

Cashless betalen:

De RABO-bank gaat ons sponsoren met een MyOrder kassasysteem.

Jan Dijkhuis geeft hierover een presentatie.

De barcommissie wil meer inzicht hebben in verbruik en wat er wordt ingekocht.

Betalen kan via een mini-chip die je bijv. op je telefoon kunt plakken. Voor de kids is er een armbandje. Via MyOrder kan je een account aanmaken.

Vraag Dina: Gastteams hebben dit niet. Hoe kunnen zij iets bestellen?

Antw: Naast cashless komt er ook een pinautomaat.

De voordelen zijn: geen contant geld meer achter de bar hebt en je houdt meer zicht op de cashflow.

Vraag Henk Mulder: Hoe zit het met het omruilen van drankjes?

Antw Jan: Dit gaan we uitzoeken. We willen hier na de zomerstop mee starten.

Jan wordt bedankt voor de uitleg.

11. Presentatie werven van vrijwilligers door Isabelle van de Nadort
Isabelle start met een filmpje van Guido Weijers.
Onze club heeft te weinig vrijwilligers, hoe geven we beeld aan vrijwilligers en wat doen we ermee? Conclusie: heel erg weinig.

Alle leden hebben een enquête toegestuurd gekregen. Op 6 juni zal er een vrijwilligersborrel worden georganiseerd en op 14 juni staat er een speed-date voor vrijwilligers gepland. Op de enquête hebben we 52 reacties gehad.



Agnes: Speeddate, hoeveel mensen hebben we nodig? En wat is je doel?

Antw Isabelle: Ik ga met de commissies bespreken hoeveel mensen zij nodig hebben.

Pier Damstra: Deelprojecten is goed. De grote clubactie is weer opgestart. Goed initiatief!

Iwan Stoel: Ik heb geen enquête gehad. Ook niet via de mail.

Isabelle wordt bedankt voor haar presentatie.

- 12 Presentatie nieuwe website door Jan Dijkhuis
Agnes van Egmond en Jan geven een presentatie over hoe de website toegankelijker kan worden, je moet snel kunnen zien wat er te doen is voor leden.
Ook het nieuwsoverzicht moet overzichtelijker. Tips en trucs graag doorgeven aan Agnes en Jan.

Vraag Iwan: Wordt er ook een App aangekoppeld?

Antw: Die is er al, zie ook de posters "een app voor de hep".

Vraag barcommissie: Als je iets op de site wil zetten kan dit ook?

Antw: Als je rechten hebt dan kan dat zelfs vanaf de telefoon.

Jan en Agnes worden bedankt.

13. W.V.T.T.K.
- Hendrik Drenth volgt Dick Habermehl op als bestuurslid van Stichting Tinga
 - Iedere vrijwilliger wordt dringend verzocht een recente foto te plaatsen bij zijn/haar profiel!

- 14 Rondvraag:
Dina Eringa: De clubmanager is volgend jaar niet meer op de club aanwezig. Hoe gaan we nu de taken organiseren?

Antw: Luuk heeft veel opgezet. De organisatie en structuur willen we vasthouden. We krijgen de draaiboeken van Luuk, zodat wij niet meer afgeleiden naar het oude nivo. Wel zullen wij met z'n allen ons best moeten doen.

Vraag Dina: Hoe gaan we dit allemaal regelen?



Antw Wouter: Het vraagt meer inzet van vrijwilligers. Luuk heeft organisatorisch structuren opgezet, zoals arbitrage en het inplannen van de velddiensten. De scheidsrechters zullen bestraft worden indien zij niet komen opdagen

Tav de accommodatie zijn er tot augustus nog een paar grote klussen te klaren. Luuk gaar dit nog doen. Het contact met de gemeente zal door een accommodatielid worden opgenomen.

Het streven is dat wij altijd een vrijwilligersorganisatie zijn en moeten blijven.

Treske Heeres: Kijk eens naar de samenhang van verschillende functies. We moeten oppassen dat er een grote versnippering komt van verschillende taken.

Henk Mulder: Ieder team heeft een teammanager, Kan die dit niet oppakken?

Antw: Nee een teammanager is er voor het team.

Ruth Gruber: Het contact leggen met de club is erg moeilijk. Krijgt iemand geen gehoor, dan gaat deze naar een andere club.

Bij het opzeggen van lidmaatschap vindt zo mogelijk een exitgesprek plaats. De ledensecretariaat vraagt altijd een reden waarom iemand opzegt.

Vraag: Kan iemand die geen lid is wel zaalhokeyen?

Antw: Ja dat kan, maar men moet zich wel aanmelden als "lid"

Vraag Iwan Stoel: Waarom nemen we afscheid van de clubmanager?

Antw: Het kostte te veel vrijwilligers om een betaalde kracht te behouden.

Vraag Femke Verheijen: Een klein extra veldje, wat is hiervan de status?

Antw: Er schijnen wat potjes te zijn en er schijnen enkele sponsors te zijn. Indien deze betalen, dan kunnen we los. In de volgende ledenvergadering zullen we met een plan komen.

15 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.30 uur en nodigt iedereen uit voor een drankje.